

No está todo perdido

Los valores del equipo

La tabla que a continuación se presenta refleja un sistema de valores que cumple una función promotora de salud en un centro de atención a personas mayores. Al mismo tiempo tiene por objetivo incrementar la cohesión en equipos multidisciplinares con distintas funciones ya que el sistema de valores es compartido como un propósito común que une al conjunto de profesionales, trascendiendo la ejecución de las funciones propias de cada uno de ellos/as.

Los valores se distribuyen en tres ejes de igual importancia ya que comportan tres aspectos igualmente necesarios para conseguir resultados eficaces

La utilización de esta herramienta puede ser variada pero como sugerencia inicial se propondría seleccionar dos valores de cada grupo y proponer acciones para que cada colectivo profesional los potencie e incremente dentro de su ámbito de competencia. Distintos grupos de profesionales pueden elegir valores o bien decidir que todos los profesionales del centro van a trabajar los mismos valores (recomendación inicial). El conjunto del equipo decidirá el tiempo de ejecución de dichas acciones y los indicadores de evaluación del cumplimiento de las mismas.

Listado de valores

Emocionales	Económico-pragmáticos	Ético-sociales
Autoestima	Liderazgo	Apoyo
Optimismo	Pragmatismo	Cooperación
Creatividad	Flexibilidad	Generosidad
Iniciativa	Comunicación	Respeto
Calma tranquilidad	Trabajo	Integridad
Paciencia	Organización	Igualdad
Empatía	Simplificar	Armonía
Autocontrol	Perseverancia	Lealtad

Tabla de ejecución de acciones

Valor	Colectivo profesional	Acciones a desarrollar
Iniciativa		
Paciencia		
Comunicación		
Perseverancia		
Apoyo		
Cooperación		

Realizado



Financia



Junta de Andalucía

Consejería de Salud y Consumo